

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА
СТРУМИЦА СРБИЈА

Бр. 82434/1
Датум 27.12.2013.

БУПРИЈА

~~ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА СТРУМИЦА СРБИЈА - ПОДРИЧА~~

ПРАВИЛНИК



БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ

Децембар 2013. године

На основу чл.1 став 1, 3, 13 и 14 Закона о безбедности и здравља на раду („Сл.гласник РС“, бр.101/05 и 91/15), директор Високе медицинске школе струковних студија, са пословним седиштем у Ћуприји ул. Лоле Рибара 1/1 (у даљем тексту Школа), дана 07.12.2017.године, доноси

ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ

I Појам безбедности и здравља на раду

Члан 1.

Безбедност и здравље на раду (у даљем тексту БЗР) јесте обезбеђивање таквих услова на раду којима се, у највећој могућој мери, смањују повреде на раду, професионална обољења и обољења у вези са радом који претежно стварају претпоставку за пуно физичко, психичко и социјално благостање запослених.

Члан 2.

Школа обезбеђује БЗР свим запосленима и другим лицима за која је то Законом утврђено. У оквиру обавеза дефинисаних Законом и другим прописима Школа је обавезна да обезбеди:

- уређивање БЗР
- организовање послова БЗР
- примену превентивних мера
- одржавање средстава рада
- прегледе и испитивања опреме за рад
- коришћење и одржавање средстава и опреме за личну заштиту на раду (у даљем тексту СОЛЗ)
- спровођење посебне заштите запослених
- оспособљавање запослених из БЗР
- предузимање мера у случају повреде на раду
- пружање прве помоћи и спасавање
- евиденцију из области БЗР
- друге прописане мере и нормативе БЗР

Члан 3.

Права, обавезе и одговорности у вези са БЗР код послодавца уређују се овим Правилником о безбедности и здрављу на раду и Актом о процени ризика.

Члан 4.

У Школи се рад организује тако да запослени могу обављати послове без опасности за живот и здравље.

Организација рада у Школи заснована је на важећим прописима, утврђеним мерама и нормативима којима се запосленима обезбеђује безбедност и здравље на раду.

Члан 5.

Лице одређено за безбедност и здравље на раду обавља следеће послове:

- спроводи поступак процене ризика;
- врши контролу и предлаже Школи планирање, избор, коришћење и одржавање средстава, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту на раду;
- учествује у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова рада;
- организује превентивна и периодична испитивања услова радне околине;
- организује превентивна и периодична испитивања опреме за рад;
- предлаже мере за побољшање услова рада, нарочито на радним местима са повећаним ризиком;
- прати и контролише примену мера за безбедност и здравље запослених на раду;
- прати стање у вези са повредама на раду и професионалним обољењима, као и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању узрока и припрема извештаје са предлозима мера за отклањање;
- припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад;
- припрема упутства за безбедан рад и контролише примену упутстава;
- забрањује рад на радном месту или употребу средстава за рад, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље запосленог;
- сарађује и координира рад са службом медицине рада по свим питањима у области безбедности и здравља на раду;
- преко овлашћених лица организује прописана испитивања оруђа за рад, инсталација и радне средине;
- организује испитивање микроклиме у радним просторијама;
- подноси годишњи извештај о безбедности и здрављу на раду директору Школе;
- води евиденције у области безбедности и здравља на раду у Школи.

Члан 6.

Школа је обавезна да обезбеди превентивне мере БЗР применом савремених техничких, ергономских, здравствених, образовних, социјалних, организационих и других мера и средстава за отклањање ризика од повређивања и оштећења здравља запослених, и/или њиховог сводјења на најмању могућу меру.

Члан 7.

Под средствима рада у смислу овог Правилника подразумевају се:

- објекат који се користи као радни и помоћни простор, укључујући и објекат на отвореном простору, са свим припадајућим инсталацијама (инсталације флуида, грејање, електричне инсталације и др.),
- опрема за рад (машине, уредјаји, постројења, инсталације, алат и сл.) која се користи у процесу рада,
- конструкција и објекти за колективну БЗР (заштита на прелазима, пролазима и прилазима, заклони од топлотних и других зрачења, заштита од удара електричне струје, општа вентилација и климатизација и сл.),
- помоћна конструкција и објекти, као и конструкција и објекат који се привремено користи за рад и кретање запослених (скела, радна платформа, тунелска подграда и сл.),
- друго средство које се користи у процесу рада или је на било који начин повезано са процесом рада,

Школа може да користи средства рада само ако су у складу са одговарајућим прописима БЗР стандардима и техничким нормативима и ако се редовно одржавају у исправном стању, односно у таквом стању које неће представљати опасност по живот и штетност по здравље запослених.

Члан 8.

У циљу благовременог уочавања недостатака или неисправности на средствима рада Школа обезбедјује повремене прегледе.

Повремени прегледи средстава рада врше се у току коришћења, на начин и у роковима које одреди Школа.

О извршеним прегледима средстава рада и њиховом одржавању води се одговарајућа евиденција.

Члан 9.

Уколико се приликом повремених прегледа констатују недостаци, директор Школе предузима мере да се отклањање изврши у што краћем року.

У случајевима када се прегледом констатују недостаци такве природе да могу представљати опасност по живот и здравље запослених, средства рада се искључују из употребе док се констатовани недостаци не отклоне.

Члан 10.

Отклањање недостатака на средствима рада врши Школа или друга организација коју Школа ангажује.

У случају када је отклањање недостатака било већег обима и захтевало преправке, реконструкцију или адаптацију, обезбедјује се ванредни преглед, испитивање и издавање јавних исправа у складу са законом.

Члан 11.

Поред повремених прегледа и испитивања средстава рада из и ванредних прегледа, Школа обезбедјује и прегледе и испитивања прописане опреме за рад и услова радне околине, који се врше у циљу утврђивања постојања ризика за безбедност или здравље запослених и примењености прописаних мера БЗР.

Члан 12.

Прегледи и испитивања прописане опреме за рад врше се у складу са законом, техничким прописима, стандардима и упутствима произвођача.

Члан 13.

У оквиру испитивања услова радне околине, Школа обезбеђује претходна (прва) и периодична испитивања:

- хемијских штетности (гасови, паре, дим и прашина);
- физичких штетности (бука, вибрације и штетна зрачења, осим јонизујућих);
- осветљености;
- микроклиме.

Испитивања услова радне околине врше се у складу са законом, прописима и стандардима.

Члан 14.

Прегледе и испитивања прописане опреме и испитивање услова радне околине врше овлашћена предузећа.

О извршеним прегледима и испитивањима, овлашћена предузећа из става 1. овог члана израђују стручни налаз са закључком и оценом да ли су обезбеђене мере БЗР и исти доставља директору, који о резултатима прегледа и испитивања извештава запослене.

Члан 15.

Школа је дужна да запосленима обезбеди коришћење СОЛЗ за све послове где се опасности и штетности запослених не могу отклонити техничком заштитом или на неки други начин.

За заштиту од изненадних и повремених опасности и штетности, Школа обезбедјује и ставља на располагање личну заштитну опрему.

Члан 16.

На коришћење се могу дати само она СОЛЗ која одговарају прописима БЗР, стандардима или техничким нормативима и која се редовно одржавају у исправном стању. Врста СОЛЗ за поједине послове, време (рок) трајања, као и поступак набавке и одржавања, дефинишу се посебним упутством Школе и Актом о процени ризика.

Члан 17.

Радно место са повећаним ризиком јесте радно место на коме и поред потпуно или делимично примењених мера БЗР постоје околности које могу да угрозе БЗР запосленог.

Радна места са повећаним ризиком и посебни услови за запослене који раде на тим радним местима утврђују се Актом о процени ризика.

Члан 18.

Школа је дужна да обезбеди посебну заштиту запослених, и то за:

- запослене на радним местима са повећаним ризиком;
- запослене на осталим радним местима у складу са Актом о процени ризика.

Члан 19.

Контрола здравственог стања спроводи се кроз претходне и периодичне лекарске прегледе, у циљу утврђивања здравствене, физичке и психичке способности запослених за вршење послова на радним местима са повећаним ризиком.

Претходне и периодичне лекарске прегледе запослених врши овлашћена здравствена установа у складу са законом и прописима који регулишу ову област.

Осим претходних и периодичних лекарских прегледа, запослени на радним местима са повећаним ризиком подвргавају се и ОРС циљаним и ванредним прегледима у случајевима када наступе околности које то захтевају (чешће повређивање или обољевање, промене у технолошком процесу, препорука лекара специјалисте и др.).

Члан 20.

Претходни лекарски прегледи организују се пре распоређивања запослених на радна места са повећаним ризиком.

ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА - ЋУПРИЈА

На радна места са повећаним ризиком могу се распоредити само запослени за које је претходним лекарским прегледом утврђено да испуњавају прописане здравствене, физичке, психичке и друге услове.

Члан 21.

Периодични лекарски прегледи организују се у роковима утврђеним у Акту о процени ризика.

Изузетно, рокови периодичних прегледа утврђени у ставу 1. овог члана могу бити и краћи, када због природе посла, услова рада и здравственог стања запослених, постоји потреба, на основу стручног мишљења медицине рада и БЗР.

Периодичним лекарским прегледима запослених утврђују се здравствено стање и промене здравља запослених настале у вези са радом, даје оцена радне способности за даљи рад на одређеном послу, и дефинише предлог мера за заштиту здравља запослених.

Члан 22.

Посебну заштиту жена, омладине и инвалида, послодавац обезбеђује у складу са Законом и овим Правилником.

Омладини до 18 година, женама и инвалидима рада, осигурава се посебна безбедност и здравље на раду. Њихова права у оквиру трајања радног времена, права на годишњи одмор и његова дужина трајања, плаћеног одсуства и других права из радног односа, ближе су уређена прописима из радног односа тј. Законом о раду.

У Школи жене **не могу** бити распоређене на следеће послове:

- на послове са повећаним ризицима рада, ако нису предузете посебне мере заштите за жене;
- за рад на преношењу, утовару и истовару терета преко 15.кг. тежине;
- за рад на другим пословима који штетно, и са нарочито повећаним ризиком, могу да утичу на здравље жена, а посебно пре и после поређаја.

Члан 23.

Оспособљавање запослених из материје БЗР, Школа је у обавези да обезбеди за све запослене

Оспособљавање запослених из материје БЗР подразумева оспособљавање за безбедан рад, теоријску и практичну обуку за рад на одређеном радном месту, као и проверу оспособљености.

Члан 24.

Оспособљавање запослених из материје безбедности и здравља на раду врши се:

- пре првог распоређивања на радно место и
- у току рада.

ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА - ЂУПРИЈА

Оспособљавање запослених у току рада врши се у случајевима распоређивања на друго радно место, при променама у технолошком процесу, односно процесу рада, приликом увођења нове

или промене постојеће опреме за рад, као и у другим случајевима који захтевају употпуњавање знања запослених из ове области.

Оспособљавање запослених из материје БЗР врши се по посебном програму.

Члан 25.

По завршеном теоријском и практичном оспособљавању из области БЗР, врши се провера знања запослених за самосталан и безбедан рад.

Запослени који приликом провере знања из материје БЗР не покаже задовољавајући резултат, подвргава се поновној обуци и провери знања.

Поновна обука и провера знања из става 2. овог члана врши се на исти начин као и претходна, с тим што се провера обучености из практичног дела врши у року од 15 дана.

Ако запослени ни на поновној провери знања не покаже задовољавајући резултат, распоредјује се на друго радно место за које је довољно његово постојеће знање и вештина за сигуран и безбедан рад.

Члан 26.

Прву помоћ у случају повреда на раду пружају посебно за то оспособљена, овлашћена и задужена лица код Школе и здравствени радници из здравствених установа.

Члан 27.

У циљу што ефикаснијег пружања прве помоћи у, потребно је да Школа обезбеди ормарић за прву помоћ и посебно истакнут списак лица задужених за пружање прве помоћи, са подацима битним за обавештавање о повреди.

У ормарићу за прву помоћ у свако доба мора се налазити материјал и средства која су прописана посебним правилником.

Члан 28.

Запослени који се повреди дужан је да одмах обавести непосредног руководиоца.

ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА - ЂУПРИЈА

Ако због тежине повреде повређени запослени не може пријавити повреду, дужан је да то учини запослени који је био близу места догађаја (очевидец или онај ко је први сазнао за повреду)

Члан 29.

Одмах по сазнању за настанак повреде, Школа попуњава Извештај о повреди на раду на прописаном обрасцу који доставља здравственој установи где је запослени упућен ради указивања помоћи-збрињавања.

Извештај о повреди на раду доставља се у року од 24 часа од момента настанка повреде.

У случају смртне, тешке или колективне повреде, повреде на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна дана, као и опасне појаве која би могла да угрози безбедност и здравље запослених, Школа одмах извештава надлежну инспекцију рада и надлежни орган за унутрашње послове.

Члан 30.

Школа обезбеђује вођење и чување евиденције о:

- радним местима са повећаним ризиком;
- запосленима распоређеним на радна места са повећаним ризиком и лекарским прегледима запослених распоређених на та радна места;
- повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом;
- запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад;
- опасним материјама које се користе у току рада;
- извршеним испитивањима радне околине;
- извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и СОЛЗ;
- пријавама повреда на раду .

Члан 31.

Школа обезбеђује извршење обавеза према инспекцији рада које су утврђене законом, а односе се на извештавање, отклањање недостатака, прегледе и др. у законом утврђеним роковима и по захтеву инспекције рада.

Члан 32.

Сваки запослени у Школи има право на БЗР коју остварује у складу са Законом и овим Правилником.

У обезбеђивању БЗР запослени има право:

- на оспособљавање из материје БЗР;
- на контролу здравственог стања;

- на услове рада који обезбедјују његов физички интегритет, здравље и личну сигурност на раду;
- да користи средства рада која су у складу са прописаним мерама;
- да користи исправна СОЛЗ;
- да предлаже контролу услова рада и стања БЗР;
- на накнаду штете у случају повреде на раду или здравственог оштећења;
- да одбије да ради:
 - кад сматра да му прети непосредна опасност по живот или здравље због тога што нису спроведене прописане мере БЗР, све док се те мере не обезбеде;
 - ако му послодавац није обезбедио прописани лекарски преглед или ако на лекарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове за рад на месту са повећаним ризиком;
 - ако у току оспособљавања за безбедан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање на пословима или на радном месту на које га је послодавац одредио;
 - дуже од пуног радног времена, односно ноћу ако би, према оцени службе медицине рада, такав рад могао да погорша његово здравствено стање;
- да подноси захтев за заштиту својих права надлежном органу код послодавца и инспекцији рада.

Члан 33.

У спровођењу безбедности и здравља на раду запослени има следеће обавезе:

- да се пре распоређивања на посао оспособи из материје БЗР, тј. упозна са опасностима и штетностима посла који ће обављати, као и са прописима и мерама БЗР и да се подвргне провери оспособљености за безбедан рад;
- да у току радног односа стално употпуњава и усавршава своја знања из материје БЗР;
- да пре почетка рада на радном месту са повећаним ризиком обави претходни лекарски преглед и да се подвргне контроли здравственог стања у дефинисаним роковима;
- да пре почетка рада провери исправност средстава за рад и СОЛЗ и непосредном руководиоцу одмах пријави запажене недостатке, кварове или друге појаве које би могле да угрозе безбедност на раду;
- да послове обавља са пуном пажњом ради безбедности свог живота и здравља, као и живота и здравља осталих запослених;
- да се придржава прописаних мера БЗР и да се стара о спровођењу и унапређењу БЗР;
- да правилно рукује опремом за рад и опасним материјама и поступа по дефинисаном технолошком поступку, упутству произвођача, нормама и упутствима за безбедан рад који се дефинишу код послодавца;
- да наменски користи СОЛЗ, да пажљиво рукује њима и да их одржава у исправном стању;
- да пре напуштања радног места средства за рад остави у таквом стању да не угрожавају друге запослене;
- да сваку повреду на раду одмах пријави непосредном руководиоцу;
- да се стара о обезбеђењу заштите сваком запосленом и да учествује у пружању прве помоћи и спашавању у случају несреће на послу.

Члан 34.

ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА - ЋУПРИЈА

Запослени је дужан да се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола или других средстава зависности.

Провера да ли је запослени под утицајем алкохола врши се употребом алко-теста, по поступку који је утврђен прописима о безбедности саобраћаја и посебним упутством код послодавца.

Провера да ли је запослени под утицајем средстава зависности врши се у надлежној здравственој установи.

Непосредни руководилац дужан је да запосленом под утицајем алкохола или других средстава зависности не дозволи да започне рад или га удаљи из радне околине.

Члан 35.

Директор Школе и сви запослени који организују и руководе процесом рада, одговорни су за спровођење БЗР, свако у оквиру свог делокруга рада и у том смислу имају посебна овлашћења, обавезе и одговорност.

Члан 36.

Спровођење прописаних мера БЗР директор обезбеђује, зависно од организације, самостално или заједно са другим запосленима који организују и руководе процесом рада, а који су по закону одговорни за спровођење БЗР у оквиру свог делокруга рада.

Члан 37.

Непосредни руководилац, односно друго одговорно лице, у спровођењу БЗР нарочито је дужан да:

- пре почетка рада изврши преглед исправности средстава рада и СОЛЗ,
- врши практичну обуку запослених из области БЗР и упознавање са опасностима и штетностима посла који ће запослени обављати,
- не дозволи рад запосленом без СОЛЗ,
- за сваку повреду на раду попуни образац «Подаци о повреди на раду» и исту одмах лично достави функцији БЗР,
- организује пружање прве помоћи повређеном,
- забрани рад запосленом који се не придржава прописаних мера БЗР, није обавио периодични лекарски преглед или одбија да поступи по упутствима за безбедан рад,
- упозна све запослене са опасностима на одређеном послу и да упутства за безбедан рад,
- на видном месту и објави све евентуалне опасности у вези са радом опреме за рад,
- на послове са опасним радним операцијама распореди само поуздане и стручно квалификоване запослене,

ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА - ЋУПРИЈА

- у случају групног рада, где је потребна међусобна сагласност, руководство и надзор над таквим запосленима повери једном одређеном лицу које је упознато са опасностима таквог посла,
- се стара о правилној употреби СОЛЗ и да благовремено предузима мере за прибављање замене за дотрајала средства,
- распоређивање запослених врши само на основу Уговора о раду,
- врши преглед средстава рада у складу са важећим актима и упутствима
- свакодневно врши преглед уређености радних места, пролаза, прилаза и саобраћајница,
- поступи по налозима и препорукама функције БЗР и да исту обавести о предузетим мерама,
- прати реализацију плана периодичних лекарских прегледа својих запослених који раде на местима са повећаним ризиком и не дозволи рад запосленима који се нису одазвали овим прегледима,
- се стара о обезбеђености и опремљености ормарића за прву помоћ,
- запосленом под утицајем алкохола и наркотика забрани рад – удаљи га са посла,
- изврши и друге обавезе из Закона, упутстава и уговора.

IV ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 38.

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку за његово доношење.

Члан 39.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

У Ћуприји
07.12.2017.године

МП



Директор Школе,
Др. Христос Алексопулос,

А1. -